1. DATOS GENERALES			
Acta de reunión No.			
Fecha de reunión:	AGOSTO 22 DE 2025	**Sitio de reunión:**	Virtual a través de la Plataforma TEAMS
Hora:	11:00 A.M.	**Convoca:**	FACILITADOR DE LA CETCOIT
Tema:	Ayuda de memoria de la sesión de tratamiento Tercera Etapa entre el **SINDICATO NACIONAL DE TRABAJADORES OFICIALES DE COLOMBIA- SINTRAOFICOL YOPAL** y la **EMPRESA DE ACUEDUCTO, ALCANTARILLADO, ASEO DE YOPAL -EAAAY**		
Objetivo:	Desarrollar la tercera etapa de tratamiento del caso ante la CETCOIT, entre **SINDICATO NACIONAL DE TRABAJADORES OFICIALES DE COLOMBIA- SINTRAOFICOL YOPAL** y la **EMPRESA DE ACUEDUCTO, ALCANTARILLADO, ASEO DE YOPAL -EAAAY**		

2. PARTICIPANTES[1]	
Asistente	**Cargo**
Beethoven Herrera Valencia	Facilitador de la CETCOIT
Angela Patricia Miranda Rivera	Delegada Procuraduría Gral. de la Nación
Ida María Mestre Ordóñez	Delegada ASOBANCARIA
Juan Arturo González Rojas	Delegado ANDI
Humberto Correa Gómez	Delegado Confederación General del Trabajo-CGT
Isaías Garzón	Delegado Confederación de Trabajadores de Colombia -CTC
Disnarda Rozo Toloza	Asesora EMPRESA DE ACUEDUCTO, ALCANTARILLADO Y ASEO DE YOPAL-EAAAY
Hernán Bolívar Vargas	Presidente SINTRAOFICOL YOPAL
Joaquin Emilio Gómez	
Carlos José Guarnizo	Asesor Equipo Cetcoit
Tatiana Andrea Forero Fajardo	Secretaria Técnica CETCOIT

[1] **NOTA:** Esta acta deberá ir acompañada del listado de asistencia a reunión original y con las respectivas firmas de los participantes. En caso de tratarse de reuniones no presenciales no se requiere listado de asistencia.

3. AGENDA DE REUNIÓN

1. Instalación por parte Facilitador de la Comisión Especial de Tratamiento de Conflictos ante la OIT- CETCOIT y presentación del objetivo de la reunión.
2. Intervención de la organización sindical **SINDICATO NACIONAL DE TRABAJADORES OFICIALES DE COLOMBIA- SINTRAOFICOL YOPAL** y de la **EMPRESA DE ACUEDUCTO, ALCANTARILLADO, ASEO DE YOPAL -EAAAY.**
3. Conclusión.

4. REVISIÓN DE ACTIVIDADES PENDIENTES

Actividad	Responsable	Fecha de Ejecución
Ninguna		

5. DESARROLLO DE LA AGENDA

1. Instalación por parte Facilitador de la Comisión Especial de Tratamiento de Conflictos ante la OIT- CETCOIT y presentación del objetivo de la reunión

Por parte del profesor Beethoven Herrera Valencia, en calidad de Facilitador de la Comisión Especial de Tratamiento de Conflictos ante la OIT- CETCOIT, da la bienvenida a las personas conectadas virtualmente y agradece la disposición del tiempo para esta sesión de tratamiento conjunto. Saluda a los integrantes de la CETCOIT, por parte de los gremios y las centrales obreras. Invita a las partes a llevar un buen diálogo social en este escenario con miras a un posible acuerdo en garantía de los derechos de los trabajadores.

2. Intervención de la organización sindical **SINDICATO NACIONAL DE TRABAJADORES OFICIALES DE COLOMBIA- SINTRAOFICOL YOPAL** y de la **EMPRESA DE ACUEDUCTO, ALCANTARILLADO, ASEO DE YOPAL -EAAAY.**

El Facilitador de la CETCOIT presenta la metodología a llevarse a cabo en la sesión conjunta, iniciando la organización sindical SINTRAOFICOL YOPAL y luego la **EMPRESA DE ACUEDUCTO, ALCANTARILLADO, ASEO DE YOPAL -EAAAY.**

El presidente de SINTRAOFICOL YOPAL, el doctor Hernán Bolívar Vargas, empieza manifestando que en el año 2018 contaba con 150 afiliados, en el 2019 con 142 afiliados y que en el 2022 se cuenta con 25 afiliados, bajando así la base sindical, concluyendo que se quiere acabar con el sindicato. Informa que se ha dado apertura procesos disciplinarios al presidente del sindicato, que se a violado la convención colectiva por despidos masivos violando el art 13. No se ha dado el proceso de encargos. A las funcionarias SONIA VARGAS y MIREYA PATIÑO se les bajo el salario. Y también reclaman la dotación.

Joaquín Emilio Gómez agrega que han acudido a la Fiscalía y Procuraduría por violaciones al derecho de negociación libertad sindical y convención colectiva. La empresa se suscribió a retirar trabajadores afiliados a SINTRAOFICOL. En la actualidad el agente interventor quiere dar solución. Se ha presentado traslado de compañeros de la junta directiva. Están en un viacrucis porque hay voluntad pero no se la visualizado. La Retoma afecta la disminución de las compañeras en sus salarios.

La doctora DISNARDA ROZO TOLOZA de la EMPRESA DE ACUEDUCTO, ALCANTARILLADO Y ASEO DE YOPAL, manifiesta excusas al dr Carlos por no conectar por temas de agenda. El tema de las ingenieras ya esta pendiente de pago. Despido no hubo, se presenta una expiración del plazo fijo pactado. En una acción popular se fallo que no puede tener mas empleados en la planta, por el déficit financiero, que por ello están intervenidos. En algunos casos se ha dado el reintegro de 9 personas. Frente a las cuentas pretoma se ha hecho gestión. Se ha analizado el pliego de peticiones presentado y la idea es que ya solicitamos que sea levantado la restricción de las cuentas pretoma. La semana entrante se reintegran 3 personas para que se realice la vinculación. Se ha presentado un manual de selección.

El doctor Guarnizo pregunta por la dotación y se encuentra en las cuentas pretoma.

La doctora Disnarda menciona que el interventor ya ordeno el pago a las ingenieras y se compromete a pagar las 2 acreencias. Por parte de Joaquín manifiesta que esta bien los pagos pero ojalá para la otra semana y que el punto mínimo es el reintegro de las personas que hacen falta. La doctora Disnarda menciona que ya 3 serian reintegrados y que ya fueron reintegrados 9. Faltaría 4 personas por reintegro, pero menciona el caso de un conductor, pero tiene unos comparendos altos. Reitera que ya solicitaron a la Superintendencia el levantamiento de la restricción de cuentas pretoma con el auto del tribunal. Menciona que el manual de selección ha sido derogado.

Como otro punto acordado esta el estudio de 3 hojs de vida para ascenso, la retoma para los pagos.

El Facilitador interviene manifestando que estamos muy cerca de un acuerdo que seria para la próxima sesión firmar un acta.

Humberto Correa de la central de trabajadores CGT resalta la labor de la CETCOIT.

La delegada de la Procuraduría General de la Nación resalta el compromiso de las partes. Isaías Garzón de la central de trabajadores CTC, interviene manifestando que estamos cerca del cierre por los avances en resolver el conflicto.

El Dr Carlos Guarnizo, manifiesta que lo importante es el acompañamiento de la CETCOIT en esos casos para llegar a un acuerdo el cual, estamos muy cerca de lograrlo.

3. Conclusión

Se concluye que estamos muy cerca de un acuerdo y por parte del Facilitador, se peremite convocar nuevamente para ya revisar la ruta del acercamiento entre las partes en una sesión conjunta con las partes.

6. ACTIVIDADES A REALIZAR

Actividad	Responsable	Fecha de Ejecución
Invitar a las partes SINTROFICOL YOPAL y EMPRESAS DE ACUEDUCTO, ALCANTARILLADO Y ASEO DE YOPAL- EAAAY para llevar a cabo la TERCERA ETAPA de tratamiento del caso y concluir con posible acuerdo y cierre.	Equipo CETCOIT	Según agenda.

Se cierra la sesión a las 12:32 P.M.
Proyectó: Tatiana F.

